



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
MIGRACIÓN COLOMBIA

RESOLUCIÓN No. 5121 DE 2025

(5121)
26 DIC 2025

"Por la cual se adopta la Política de Prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

LA DIRECTORA GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA, en ejercicio de sus facultades Constitucionales y legales, y en especial las que le confiere el Decreto 1069 de 2015 modificado por el decreto 1167 de 2016, los numerales 3, 4 y 25 del artículo 10 del Decreto Ley 4062 de 2011 y la Ley 2220 de 2022 y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece que la función administrativa debe desarrollarse con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, lo cual impone a las autoridades el deber de implementar herramientas de apoyo técnico y estratégico para la mejora continua de la gestión pública.

Que el artículo 65 B de la Ley 23 de 1991, adicionado por el artículo 75 de la Ley 446 de 1998, estableció que las entidades y organismos de derecho público de orden nacional, departamental, distrital y los municipios de la capital de Departamento y los entes descentralizados de estos mismos niveles, deberán conformar un Comité de Conciliación, el cual será integrado por funcionarios del nivel directivo que se designen, los cuales cumplirán las funciones que se señalen.

Que el artículo 120 de la Ley 2220 de 2022 *"Por medio de la cual se expide el estatuto de conciliación y se dictan otras disposiciones"*, establece que es función del Comité de Conciliación servir de instancia administrativa que actúa como sede de estudio, análisis y formulación de políticas sobre prevención del daño antijurídico y defensa de los intereses de la entidad.

Que mediante el artículo 206 de la Ley 2294 de 2023 *"Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida"* se creó el Sistema de Defensa Jurídica del Estado (SDJE), y fue desarrollado a través del Decreto 104 de 2025 en el que se establece que la prevención del daño antijurídico constituye una etapa dentro del ciclo de defensa de estado.

Que conforme al artículo 2.2.4.3.1.2.2 del Decreto 1069 de 2015, el Comité de Conciliación es una instancia administrativa que actúa como sede de estudio, análisis y

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

formulación de políticas sobre prevención del daño antijurídico y defensa de los intereses de la entidad, el cual decidirá, en cada caso específico, sobre la procedencia de la conciliación o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos, con sujeción estricta a las normas jurídicas sustantivas, procedimentales y de control vigentes, evitando lesionar el patrimonio público.

Que el artículo 2.2.4.3.1.2.5 del referido Decreto, establece como función del Comité de Conciliación la formulación y ejecución de políticas de prevención del daño antijurídico.

Que conforme al artículo 2.2.3.2.4.1.2. del Decreto 1069 de 2015 adicionado por el citado Decreto 104 de 2025, la prevención del daño antijurídico hace referencia a las actividades y estrategias que se desarrollen para buscar la solución a los problemas asociados a los actos, hechos, omisiones y operaciones administrativas que generan litigiosidad y condenas a fin de reducir los eventos generadores del daño antijurídico y con ello, impactar en la disminución de las demandas y condenas en contra del Estado.

Que de acuerdo con la Resolución No 4366 de 2023 *"Por la cual se actualizan las disposiciones atinentes al funcionamiento del Comité de Conciliación de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y su reglamento interno"* el Comité de Conciliación de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, deberá formular la Política de Prevención del Daño Antijurídico de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, acorde a los lineamientos establecidos por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado para las entidades públicas de orden Nacional.

Que la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado emitió los lineamientos para la formulación, aprobación, implementación y seguimiento de las Políticas de Prevención del Daño Antijurídico mediante la Circular Externa 7 del 10 de septiembre de 2025, con la finalidad de que las entidades formulen las políticas de prevención del daño antijurídico cada dos años entre los meses de octubre a diciembre

Que la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, adopta la metodología diseñada por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado compuesta por cuatro elementos; i) formulación, ii) aprobación, iii) implementación y iv) seguimiento, tendientes a establecer el diagnóstico de la problemática y diseñar un plan de acción que contiene las causas que sean prevenibles.

Que el Comité de Conciliación de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, en sesión del día once (11) de diciembre de 2025, aprobó el documento denominado *"Políticas de Prevención del Daño Antijurídico de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia - vigencia 2026-2027"*, el cual constituye el anexo de la presente Resolución y en el que se priorizó la atención a la alta litigiosidad de causas como lo son:

1. *No reconocimiento de reajuste o nivelación salarial*
2. *Ilegalidad del acto administrativo que impone sanciones derivadas de la facultad de inspección, vigilancia y control*
3. *Violación al debido proceso administrativo*

Que conforme a lo expuesto se hace necesario expedir la presente Resolución, a fin de adoptar formalmente e institucionalizar las políticas de prevención del daño antijurídico de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia para la vigencia 2026-2027 formuladas y aprobadas por el Comité de Conciliación.

En mérito de lo expuesto,

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

RESUELVE:

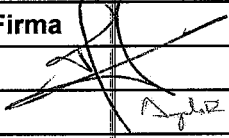
ARTÍCULO PRIMERO: ADOPTAR La Política de Prevención del Daño Antijurídico de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, conforme a los lineamientos impartidos por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y aprobados por el Comité de Conciliación de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, contenidas en el Anexo 1, el cual hace parte integral de la presente Resolución y la cual puede ser objeto de modificaciones por parte del Comité de Conciliación de la UAEMC.

ARTÍCULO SEGUNDO: VIGENCIA La presente Resolución rige a partir de su expedición y deroga en la totalidad la Resolución No 4367 de 2023 "Por la cual se adopta la Política de Prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC".

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 26 DIC 2025


GLORIA ESPERANZA ARRIERO LÓPEZ
Directora General UAEMC

	Nombre	Firma
Revisó	Helver Alberto Guzmán Martínez – Jefe Oficina Asesora Jurídica	
Revisó	Angela Johanna Rodríguez – Profesional Universitario OAJ	
Proyectó	Brandon Daniel Roncancio Bautista Profesional de Migración OAJ	

Los arriba firmantes, declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes, y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma.

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

ANEXO 1:

POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA - VIGENCIA 2026-2027

En consideración a la obligación establecida en la Ley 2220 de 2022 artículo 120 numeral 1, que les asiste a las entidades públicas del orden nacional de adoptar bienalmente las políticas de prevención del daño antijurídico, aunado a las directrices, lineamientos y metodología que sobre la materia ha impartido la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, a continuación, se presenta el plan estratégico de Prevención del Daño Antijurídico para la vigencia 2026-2027.

1. Identificación de la actividad litigiosa.

Para desarrollar esta etapa se tienen en cuenta no solo las condenas y las demandas notificadas a la entidad durante los últimos 21 meses, sino también las solicitudes de conciliación extrajudicial, derechos de petición, reclamaciones administrativas u otros factores relevantes. Conforme a lo anterior, se encontraron dentro de las causas generales parametrizadas en el Sistema Único de Información Litigiosa del Estado e-kogui, generadoras de litigiosidad para la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, las siguientes:

CAUSAS	PROCESOS	PRETENSIONES
NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE O NIVELACION SALARIAL	206	\$3.094.708.228
INDEBIDA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES	74	\$1.317.327.411
INCUMPLIMIENTO EN EL PAGO DE SALARIO	27	\$310.588.934
ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE IMPONE SANCIONES DERIVADAS DE LA FACULTAD DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL	15	\$2.088.736.232
VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO	7	\$1.032.537.570
DANOS DERIVADOS DE ACTO ADMINISTRATIVO LICITO	5	\$1.668.593.783
INCONSTITUCIONALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO	4	\$ 0
OMISION EN LAS FUNCIONES DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL	3	\$1.685.109.372
ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE IMPONE SANCION DISCIPLINARIA	2	\$151.128.313
INCUMPLIMIENTO DE NORMA JURIDICA	2	\$ 0

Se analizaron las mencionadas causas con la Oficina Asesora Jurídica, Subdirección de Talento Humano, Subdirección de Verificaciones, Subdirección de Control Migratorio y el Comité de Conciliación de la UAE Migración Colombia, llegando a la conclusión que la principal causa de litigiosidad es prevenible, por lo tanto, se procedió a realizar la siguiente:

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

2. Justificación.

Los resultados reportados por la Oficina Asesora Jurídica, Subdirección de Talento Humano, Subdirección de Verificaciones, Subdirección de Control Migratorio, indica un incremento en las demandas contra la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia por:

- 1. No reconocimiento de reajuste o nivelación salarial
- 2. Ilegalidad del acto administrativo que impone sanciones derivadas de la facultad de inspección, vigilancia y control
- 3. Violación al debido proceso administrativo

Por lo cual el informe establece como un punto relevante que la mayor causa de litigiosidad son los casos de No reconocimiento de reajuste o nivelación salarial, lo cual como un indicador predictivo del aumento de este tipo de acciones litigiosas en el corto y mediano plazo.

3. Causa.

No reconocimiento de reajuste o nivelación salarial.

4. Sub - causas.

No reconocimiento de recargos nocturnos, dominicales y festivos, bajo la fórmula de liquidación con divisor 190.

5. Plan de acción.

Con el fin de mitigar la causa y la sub – causas prevenibles antes identificadas, se procedió a elaborar un plan de acción en el cual se determinaron las actividades propuestas, se establecieron los responsables de la ejecución, que figura en el cuadro denominado matriz 1 "plan de acción".

6. Seguimiento y evaluación.

Una vez desarrollados los pasos anteriores y siguiendo la metodología propuesta por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado ANDJE, con el fin de efectuar el seguimiento y evaluación pertinente al plan de acción propuesto, se establecieron los indicadores de gestión y de resultado por cada sub - causa identificada, contenido en el cuadro denominado matriz 2 "seguimiento y evaluación".

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

MATRIZ 1: PLAN DE ACCION

Item	Caso o Eje	Justificación	Sub-caso	N° Medidas	Medida Legal	Otra Medida	Ejecución de la Medida	Plazo de Ejecución		N° Mecanismo	Mecanismo	Otro Mecanismo	Ejecución del mecanismo	Área responsable	Dirección
								Fecha Inicio	Fecha Fin						
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA ALTA URGENCIA Y NERESIDAD DE LOS PAUTURES QUE PUEDAN AFECTAR LOS INTERESES DE LA ENTIDAD	IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Coordinar Interactividad			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	DIAGNOSTICO	Realizar el diagnóstico de los casos de interactividad de información que están generando dificultad en la consulta de bases de datos con las entidades encargadas de la información, en el marco de los convenios suscritos (RUBEN, SLOPE, JEP, entre otros DASI) (Control migratorio)	SUBDIRECCION DE CONTROL MIGRATORIO	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA ENTIDAD Y LA NECESIDAD DE MITIGAR RECURSOS EN LA ENTIDAD	IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	Fortalecer la ofensiva de soportes enviados por la regional y la subdirección de control migratorio que fortalezca la defensa jurídica de la entidad		10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)		Realizar la solicitud de soportes para la defensa jurídica a la regional del caso y a la subdirección de control migratorio con el fin de fortalecer la defensa jurídica de la entidad	OFICINA ASESORA JURIDICA/ASUBDIRECCION DE CONTROL MIGRATORIO	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA ENTIDAD Y LA NECESIDAD DE MITIGAR RECURSOS EN LA ENTIDAD	IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	LINEAMIENTO JURIDICO		10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	LINEAMIENTO JURIDICO	Realizar salidas jurídicas sobre la fuerza vinculante de las bases de datos de los convenios suscritos y a escribir para el control migratorio	OFICINA ASESORA JURIDICA	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO EL PROCESO REGIONAL POR PARTE DE LAS REGIONALES Y SUBDIRECCIONES LO CUAL PUEDE AFECTAR LOS INTERESES DE LA ENTIDAD	IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	LINEAMIENTO JURIDICO		10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	LINEAMIENTO JURIDICO	Realizar salidas jurídicas sobre el alcance en la potestad discrecional de la entidad en la emisión o calificación del país de personas	OFICINA ASESORA JURIDICA	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO EL PROCESO REGIONAL POR PARTE DE LAS REGIONALES Y SUBDIRECCIONES LO CUAL PUEDE AFECTAR LOS INTERESES DE LA ENTIDAD	IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	SOCIALIZACION	Realizar socialización de los resultados obtenidos de las acciones que se adelantaron a los funcionarios que dentro de sus competencias se encuentran al control migratorio	SUBDIRECCION DE CONTROL MIGRATORIO/SUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO/OFICINA ASESORA JURIDICA	Correo electrónico
Urgencia	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE O INVELOCION SALARIAL	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA ALTA URGENCIA EN PROCESOS DE REAJUSTE POR 130 HORAS Y LAS SENTENCIAS CONDENATORIAS A FIN DE MITIGAR EL DERECHO JURIDICO DE LA ENTIDAD	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE POR 130 HORAS	1	Coordinar Interactividad			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	MESA DE TRABAJO	Realizar mesas de trabajo entre los directores de los procesos a fin de efectuar el análisis y definir la forma de coordinación sobre los procesos de reajuste de 130 horas, donde se solicite el reconocimiento de los cálculos parciales (ANDIT, proveedor, fecha pública)	OFICINA ASESORA JURIDICA/ASUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO/OFICINA ASESORA JURIDICA	Correo electrónico
Urgencia	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE O INVELOCION SALARIAL	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA ALTA URGENCIA EN PROCESOS DE REAJUSTE POR 130 HORAS Y LA FALTA DE PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR LA CONCILIACION	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE POR 130 HORAS	1	Dirigir Procedimiento			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	MESA DE TRABAJO	Realizar mesas de trabajo entre los directores de los procesos a fin de efectuar y definir el procedimiento de conciliación	OFICINA ASESORA JURIDICA/ASUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO/OFICINA ASESORA JURIDICA	Correo electrónico
Urgencia	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE O INVELOCION SALARIAL	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA ALTA URGENCIA EN PROCESOS DE REAJUSTE POR 130 HORAS A FIN DE MITIGAR EL DERECHO JURIDICO DE LA ENTIDAD	NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE POR 130 HORAS	1	Figur Liberaciones			10/01/2026	31/12/2027	1	Formato		Desarrollar el formato oficial correspondiente al proceso de conciliación respecto los procesos de reajuste de 130 horas	OFICINA ASESORA JURIDICA/ASUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA FALTA DE RECURSOS EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS LLEVADOS A CABO POR LA ENTIDAD RELACIONADOS CON LA INFRACCION A LA NORMATIVA MIGRATORIA	FALTAS AL DERECHO PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCION DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACION EN LA NORMA	1	Otro (escribala en la siguiente columna)			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	Capacitacion	Desarrollar la capacitación regional y actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio elaborado en regional la norma	SUBDIRECCION DE VERIFICACIONES	Correo electrónico
Urgencia	VIOLACION AL DERECHO PROCESO ADMINISTRATIVO	SE SELECCIONA ESTA CAUSA E-ROGIA ATENDIENDO LA FALTA DE RECURSOS EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	FALTAS AL DERECHO PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCION DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACION EN LA NORMA	1	Coordinar Interactividad			10/01/2026	31/12/2027	1	Otro (escribala en la siguiente columna)	SOCIALIZACION	Realizar socialización a sujetos de verificación sobre sancionatorio migratorio	SUBDIRECCION DE VERIFICACIONES	Correo electrónico

MATRIZ 2: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INDICADORES DE GESTION

Sub-caso	N° Del Mecanismo	Mecanismo	Descripción del indicador	Denominación del denominador	Fórmula del indicador
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS		Otro (escribala en la siguiente columna) Realizar el diagnóstico de los casos de interactividad de información que están generando dificultad en la consulta de bases de datos con las entidades encargadas de la información, en el marco de los convenios suscritos (RUBEN, SLOPE, JEP, entre otros DASI) (Control migratorio)	Numero total de diagnósticos programados y elaborados (2026-2027)	Numero total de diagnósticos programados y elaborados (2026-2027)	(Numero total de diagnósticos programados y elaborados (2026-2027) / Numero total de diagnósticos programados y elaborados (2026-2027)) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna) Realizar la solicitud de soportes para la defensa jurídica a la regional del caso y a la subdirección de control migratorio con el fin de fortalecer la defensa jurídica de la entidad	Numero total de soportes elaborados (2026-2027)	Numero total de soportes elaborados (2026-2027)	(Numero total de soportes elaborados (2026-2027) / Numero total de soportes elaborados (2026-2027)) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna) LINEAMIENTO JURIDICO	Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)	Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)	(Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027) / Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna) LINEAMIENTO JURIDICO	Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)	Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)	(Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027) / Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)) * 100

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)LINEAMIENTO JURIDICO	Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027)	Numero total de lineamientos a elaborar (2026-2027)	(Numero total de lineamientos elaborados (2026-2027) / Numero total de lineamientos a elaborar (2026-2027)) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)SOCIALIZACION	Numero total de socializaciones programadas y elaboradas (2026-2027)	Numero total de socializaciones a programar y a elaborar (2026-2027)	Numero total de socializaciones programadas y elaboradas (2026-2027) / Numero total de socializaciones a programar y a elaborar (2026-2027)) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Otro (escribala en la siguiente columna)MESA DE TRABAJO	Numero total de mesas de trabajo programadas y elaboradas (2026-2027)	Numero total de mesas de trabajo a programar y a elaborar (2026-2027)	Numero total de mesas de trabajo programadas y elaboradas (2026-2027) / Numero total de mesas de trabajo a programar y a elaborar (2026-2027)) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Otro (escribala en la siguiente columna)MESA DE TRABAJO	Numero total de mesas de trabajo programadas y elaboradas (2026-2027)	Numero total de mesas de trabajo a programar y a elaborar (2026-2027)	Numero total de mesas de trabajo programadas y elaboradas (2026-2027) / Numero total de mesas de trabajo a programar y a elaborar (2026-2027)) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Formato	Numero total de formatos elaborados (2026-2027)	Numero total de formatos a elaborar (2026-2027)	(Numero total de formatos elaborados (2026-2027) / Numero total de formatos a elaborar (2026-2027)) * 100
FALTAS AL DEBERO, PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCIÓN DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACION EN LA NORMA	1	Otro (escribala en la siguiente columna)Desarrollo de capacitación regional y actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio incluyendo su segunda instancia	Numero total de capacitaciones y actualización a la guía programada y elaborada (2026-2027)	Numero total de capacitaciones y guías a programar y para elaborar (2026-2027)	(Numero total de capacitaciones y actualización a la guía programada y elaborada (2026-2027) / Numero total de capacitaciones y guías a programar y para elaborar (2026-2027)) * 100
FALTAS AL DEBERO, PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCIÓN DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACION EN LA NORMA	1	Otro (escribala en la siguiente columna)Unidades de socialización a sujetos de verificación sobre normatividad migratoria	Numero total de socializaciones programadas y elaboradas (2026-2027)	Numero total de socializaciones a programar y elaborar (2026-2027)	(Numero total de socializaciones programadas y elaboradas (2026-2027) / Numero total de socializaciones a programar y elaborar (2026-2027)) * 100

INDICADORES DE RESULTADO

Subcategoría	Nº Medida	Medida	Descripción del numerador	Descripción del denominador	Fórmula del indicador
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Coordinar interinstitucionalmente46023	Número total de diagnósticos coordinados y realizados	Número total de diagnósticos programados y por realizar	(Número total de diagnósticos coordinados y realizados / Número total de diagnósticos programados y por realizar) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)46023	Número total de soportes solicitados	Numero total de soportes recepcionados	(Número total de soportes solicitados / Numero total de soportes recepcionados) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)46023	Numero total de lineamientos elaborados	Numero total de lineamientos enviados	(Numero total de lineamientos elaborados / Numero total de lineamientos enviados) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Otro (escribala en la siguiente columna)46023	Numero total de lineamientos elaborados	Numero total de lineamientos enviados	(Numero total de lineamientos elaborados / Numero total de lineamientos enviados) * 100
IMPEDIMENTO DE SALIDA DEL PAIS	1	Dar instrucciones46023	Número total de instrucciones impartidas y divulgadas mediante las socializaciones	Número total de instrucciones a impartir y divulgar mediante las socializaciones	(Número total de instrucciones impartidas y divulgadas mediante las socializaciones / Número total de instrucciones a impartir y divulgar mediante las socializaciones) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Coordinar interinstitucionalmente46023	Número total de mesas de trabajo coordinadas y realizadas	Número total de mesas de trabajo programadas por realizar	(Número total de mesas de trabajo coordinadas y realizadas / Numero total de mesas de trabajo programadas por realizar) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Diseñar Procedimiento46023	Número total de mesas de trabajo coordinadas y de procedimientos realizados	Número total de mesas de trabajo programadas y procedimientos por realizar	(Número total de mesas de trabajo coordinadas y de procedimientos realizados / Numero total de mesas de trabajo programadas y procedimientos por realizar) * 100
NO RECONOCIMIENTO DE RECARGOS NOCTURNOS, DOMINICALES Y FESTIVOS, BAJO LA FORMULA DE LIQUIDACION CON DIVISOR 150	1	Fijar Lineamientos46023	Número total de lineamientos elaborados conforme al procedimiento establecido	Número total de lineamientos a elaborar conforme al procedimiento establecido	(Número total de lineamientos elaborados conforme al procedimiento establecido / Numero total de lineamientos a elaborar conforme al procedimiento establecido) * 100

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta la Política de prevención del Daño Antijurídico en la UAEMC para la vigencia 2026-2027"

FALTAS AL DEBIDO PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCIÓN DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACIÓN EN LA NORMA	1	Dar instrucciones 46023	Número total de instrucciones impartidas y divulgadas mediante las capacitaciones y la actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio	Número total de instrucciones a impartir y divulgar mediante las capacitaciones y la actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio	(Número total de instrucciones impartidas y divulgadas mediante las capacitaciones y la actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio / Número total de instrucciones a impartir y divulgar mediante las capacitaciones y la actualización de la guía de procedimiento administrativo sancionatorio) * 100
FALTAS AL DEBIDO PROCESO Y DERECHO DE DEFENSA Y CONTRADICCIÓN DADO QUE EXISTE FALTA DE APLICACIÓN EN LA NORMA	1	Coordinar interinstitucionalmente 46023	Número total de socializaciones coordinadas y realizadas	Número total de socializaciones a coordinar y realizar	(Número total de socializaciones coordinadas y realizadas / Número total de socializaciones a coordinar y realizar) * 100